


 Republika e Kosovës Republika Kosovo Republic of Kosovo	KUVENDI I KOMUNËS SKUPŠTINA OPŠTINE MUNICIPAL ASSEMBLY		 Komuna e Istogut Opština Istok Municipality of Istog
	001 Nr.35 /2026	Data: 30.03.2026	

Kuvendi i Komunës në baze të nenit 40 paragrafi 40.2 pika d) të Ligjit për Vetëqeverisje Lokale nr.03/L-040 (Gazeta Zyrtare e Republikës së Kosovës nr.28/2008) dhe nenit 33 paragrafi 33.1 pika 4 të Statutit të Komunës së Istogut 01Nr.62/2010, në mbledhjen e mbajtur me 31.01.2024 Shqyrtoj Raportin e Planit të Integritetit për vitin 2025, dhe nxjerri këtë:

NJOFTIMIN ME RAPORTIN E PLANIT TË INTEGRITETIT PËR VITIN 2025

1. Kuvendi i Komunës shqyrtojë dhe debatoj Raportin e Planit të Integritetit për vitin 2025.
2. Raporti është pjesë përbërës e këtij njoftimi.
3. Me kopje të këtij Njoftimi të njoftohen: Zyrtari përgjegjës i këtij raporti dhe një kopje mbetet në arkivin e Kuvendi.

 REPUBLIKA E KOSOVES - REPUBLIKE KOSOVA REPUBLIC OF KOSOVO - REPUBLIKA KOSOVO DIREKTORATI PER ADMINISTRATE - DIREKCIJA UPRAVE	
II	
Nr./Br. <u>001-039-25</u> Nr. i faq/Br.str. <u>1</u>	
Data/Datum <u>31 / 03 / 2026</u>	
ISTOG - ISTOK	

Kryesuesi i Kuvendit
z. Enver Rugova

Enver Rugova





REPUBLIKA E KOSOVES, REPUBLIKA KOSOVA
KOSOVA E USHQUET - OPSTINA ISTOG
DREJTICORRIETEPER ADMINISTRATE, DIREKCIJA UDRRASH

00 Nr./Br. 059-30 II Nr. i faq/Br.str 33
Data: Datum 31 / 03 / 2026
ISTOG • ISTOK

KOMUNA E ISTOGUT
OPSTINA ISTOG
MUNICIPALITY OF ISTOG

RAPORT

ZBATIMI I PLANIT TE INTEGRITETIT

Korrik-Dhjetor 2025

Dhjetor, 2025

PËRMBAJTJA:

HYRJA.....	3
QËLLIMI DHE STRUKTURA E RAPORTIT.....	4
METODOLOGJIA.....	5
MONITORIMI.....	6
PËRSHKRIM I RAPORTIT TË MONITORIMIT TË PLANIT TË INTEGRITETIT.....	7
KONKLUZIONET DHE REKOMANDIMET.....	17

HYRJA

Bazuar në Ligjin nr 08/L-017 për Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit, përkatësisht, neni 25 i këtij Ligji ka obliguar autoritetet komunale të Kosovës që të bëjnë miratimin e Planit të Integritetit (6) muaj pas miratimit të Metodologjisë së Planeve të Integritetit nga Drejtori i Agjencisë për Parandalimin e Korrupsionit dhe strategjinë e shtetit kundër korrupsionit, me të cilat të gjitha institucionet kanë qenë të obliguara që të zbatojnë Planin e Integritetit. Komuna e Istogut ka hartuar dhe miratuar Planin e Integritetit për periudhën 2023-2026. Ky Plan përmban në vete suazat e vlerësimit të rrezikut të korrupsionit dhe format e tjera me të cilat cenohet integriteti, pa mënjeluar specifikimin e masave parandaluese dhe fuqizimin e sundimit të ligjit. Plani për Integritet i Komunës së Istogut konsiston në seriozitetin dhe përkushtimin për të arritur objektivat e komunës dhe forcimin e sundimit të ligjit, si dhe vlerat dhe standardet profesionale.

Plani i Integritetit ofron këto mundësi:

Identifikimin e rreziqeve të korrupsionit, që paraqiten brenda fushave të ndryshme të punës, në Komunë.

Vendosjen, vlerësimin dhe verifikimin e integritetit të organizatës, dhe është një proces i dokumentuar për të vlerësuar nivelin e cënueshmërisë së një organizate dhe ekspozimin e saj ndaj praktikave jo etike dhe të korrupsionit.

Përcaktimin e masave që reduktojnë ose eliminojnë rreziqet e korrupsionit brenda organizatës(përfshirë këtu edhe sjelljet jo profesionale).

Plani i Integritetit pritet të kontribuojë në mënyrë domethënëse në:

Rritjen e mundësive që Komuna të arrijë objektivat e saja organizative duke vënë përpara një menaxhim pro-aktiv të rrezikut të integritetit. Kjo do të përmirësojë rezistencën organizative ndaj korrupsionit dhe do të zvogëlojë/eliminojë mundësitë për korrupsion.

Përqendrimin tek prioritetet, në bazë të identifikimit dhe vlerësimit të rrezikut që do ta ndihmojnë komunën të shpërmdajë në mënyrë efektive burimet e disponueshme kundër korrupsionit në mënyrë që të shfrytëzohen në mënyrën më mirë të mundshme;

Përmirësimin e kontrolleve operationale ndaj shkeljeve të integritetit që do të rrisin efektivitetin, efikasitetin dhe transparencën e të gjitha proceseve, përfshirë ofrimin e shërbimeve;

Mbajtjen e një sistemi për të siguruar pajtueshmërinë me kërkesat dhe standardet përkatëse ligjore dhe procedurale;

Krijimin e një mjedisi të brendshëm të favorshëm kundër korrupsion përmes trajnimit të synuar dhe ndërgjegjësimit, si dhe duke inkurajuar një bashkëpunësi të të gjithë stafit në procesin e zhvillimit, zbatimit dhe monitorimit të planeve të integritetit;

Rritjen e mëtejshme të besimit të palëve të brendshme dhe të jashtme të interesit në përkushtimin për integritet që demonstronhet nga Komuna.

Zbatimi i këtij Planit, do të bëjë komunën që të jetë në pozitë më të mirë për të siguruar përkushtim, efikasitet, efektivitet, transparencë dhe etikë gjatë grumbullimit të rezultateve të synuara, përfshirë këtu përmirësimin e shërbimeve për publikun dhe grupeve të interesit. Planit mbështetet në rezultatet e një planifikimi gjithëpërfshirës për integritetin dhe të një procesi të vlerësimit të rrezikut të bërë nga komuna, në qëllimet e forcimit të transparencës, publikimit pro aktiv të info-ve në faqet e internetit, eliminimin e ndikimit të jashtëm në punën e punonjësve, , në rastet e shkeljes së integritetit dhe vlerësimin e tyre duhet marrë parasysh dëmet materiale dhe jo materiale, që shkaktojnë shkeljet përkatëse potenciale, ku si rrjedhojë e kësaj paraprakisht bëhet përzgjedhja e masave adekuatë për të arritur qëllimet dhe përmirësimet në ngeçjet ose moszbatimet e fushave të caktuara.

QËLLIMI DHE STRUKTURA E RAPORTIT

Ky Raport ka për qëllim sqarimin e zbatueshmërisë dhe moszbatueshmërisë në pika dhe fusha të caktuara nga zyrtarë dhe udhëheqës të Komunës së Istogut për vitin 2025, saktësisht periudhën Korrik-Dhjetor 2025. Ky raport ofron kornizën konceptuale mbi matjen e faktorëve të rrezikut që përbëjnë Planin e Integritetit. Në pika të shkurta, janë paraqitur disa faktorë kryesorë të rrezikut të këtij plani, e të ndarë sipas fushave.

Fushat e përgjithshme të rrezikut:

Drejtimi dhe menaxhimi

Specifikat e Burimeve Njerëzore, sjelljet etike, profesionale të punëtorëve

Komunikimi- Informimi me kohe,

Ruajtja e të dhënave

Planifikimi buxhetor

Fushat specifike:

Administrata Komunale

Prokurimi publik

Subvencionet, grantet

Inspektimet

Rekrutimet e stafit

Planifikimi Urban dhe Rural

METODOLOGJIA

Ky raport fokusohet ne elementet e rrezikut te paraqitur ne Planin e Integritetit, andaj si pikënisje e kemi pasur pyetësorët te cilët janë plotësuar nga Drejtorë/sha , Udhëheqës dhe Zyrtarë kompetent qe ndërlidhen me zbatimin e Planit te Integritetit. Pas shqyrtimit dhe analizimit te përgjigjeve, ne kemi krijuar tabelën qe vijon me poshtë, duke përfshirë shkallen ose nivelin e zbatimit për secilën fushe ose faktor te rrezikut.

MONITORIMI

Zbatimi i Planit të Integritetit nënshtrohet një procesi periodik monitorimi dhe vlerësimi. Ky proces do të kryhet me pjesëmarrjen e përfaqësuesve, punonjësve/ grupeve të punonjësve përgjegjës, që do të caktohen në të gjitha strukturat përgjegjëse.

Në kuadër të monitorimit, koordinatorët do të përgatitin dhe përcjellin raportimet vjetore, të cilat do shërbejnë për të vlerësuar shkallën e realizimit të masave, aktiviteteve dhe objektivave të përcaktuara në Plan, si dhe efektivitetin e masave.

Ky proces ndiqet nga personi përgjegjës, i caktuar nga kryetari i Komunitetit, i cili është përgjegjës për raportimin. Raportimi lëjon Kryetarin të ndërmarrë me kohë masa përmirësuese, në rast se zbatimi i ndonjë mase të caktuar ka sjellë vështirësi apo vonesa.

PËRSHKRIMI I RAPORTIT TË MONITORIMIT TË PLANIT TË INTEGRITETIT

Me përfundimin e punës së monitorimit për Planin të Integritetit bëjmë këtë:

Konstatim:

Në Planin e Integritetit për periudhën Korrik-Dhjetor janë përfshirë 51 faktorë të rrezikut.

Pas kryerjes së monitorimit dhe pranimit të pyetësorëve të plotësuar nga drejtorët përkatës, kemi gjetur se ka pasur progres në zbatimin e aktiviteteve në Planin e Integritetit për gjashtë mujin e parë Korrik-Dhjetor 2025. Kështu, bazuar në të dhënat e nxjerra, në tabelën më poshtë ju paraqesim realizimin e Planit të Integritetit për 6 mujin e dytë 2025:

Duke u bazuar në të dhënat e tabelës së paraqitur më lartë, konstatojmë që Planin e Integritetit për 6 mujin e dytë të vitit 2025, është realizuar si në vijim:

Nr.	Fusha e Rrezikut	Përshkrimi i Rrezikut	Masa e propozuar	Njësia/zyrtari përgjegjës	Afati i realizimit	Veprimet e ndërmarra	Niveli i realizimit	Mjetet e verifikimit	Vështrimesitë	Rekomandimet
1	Drejtoria e Administratës Komunale	Mos koordinimi me stafin përgjegjës dhe kontrolli jo i mjaftueshëm ndaj stafit	Raportimet në baza javore të udhëheqësve dhe udhëheqësve të drejtorisë.	Drejtori dhe udhëheqësi të sektoreve	Në vazhdimësi	Përpilimi i listës me trajnime adekuatë	E realizuar	Plani i Punës-Zyra e Burimeve Njerezore	Kosto, planifikimi i kohës etj	n/a
2.		Sjellja jo e duhur e stafit, prishja e raporteve kolegjiale dhe sjellja jo etike ndaj qytetareve	Hartimi i Kodit të Etikës Trajtimi i vazhdueshëm	Drejtori dhe udhëheqësi të sektoreve	Në vazhdimësi	Miratimi i Kodit të Etikës	E realizuar	Kodi i bashkangjitur në faqen zyrtare Kodi-etikes.pdf	Planifikimi i Kohës deri të realizimi	n/a
3		Mosdijgitalizimi i të dhënave arkivore dhe ruajtja e tyre si back up	Skanimi dhe ruajtja digjitale e të gjitha të dhënave dhe dokumenteve dhe ruajtja e tyre në vende të caktuara	Drejtori dhe udhëheqësi të sektoreve	2025	Është funksionalizuar Arkivi i Komunës	E realizuar	Zyra aktuale dhe Zyrtari përgjegjës	Mungesa e kapacitetit dhe mungesa e hapsirës për më shumë.	n/a
4	Prokurimi Publik	Përgatitja jo efektive e specifikimeve të tenderit, ligjet dhe aktet nënligjore.	Rritja e kapaciteteve për përgatitjen e specifikimeve të tenderit duke marrë parasysh kriteret për mosdiskriminim dhe duke	Njësia e Prokurimit dhe Njësia e Burimeve Njerezore	Në vazhdimësi	Zbatimi i Ligjit dhe i akteve nënligjore që kanë ndihmuar në përgatitjen e qartë teknike të specifikimeve	E realizuar.	Kontrata dhe Deklarata nënbetim	Mungesa e konkurrencës, për të cilën autoriteti kontaktues ka	n/a

					<p>e të tenderit, duke ju referuar edhe kodit etik, deklartess nën betim e cila dëshmon në përpikmëri profesionale në përshkrimet teknike para publikimit të njoftimeve për konkurrenc.</p>	<p>bërë thirrje.</p>	
5	<p>Mos transparencë dhe mbikëqyerja e pamjaftueshme e prokurimit publik</p>	<p>Publikimi i planit të prokurimit në faqen e komunës.</p> <p>Të caktohen auditime pas prokurimit dhe dhënies së kontratës për tender për të rishikuar respektimin e Kryetarit të Komunës -</p>	<p>Njësia e Prokurimit dhe Njësia e Burimeve Njerëzore</p> <p>Kryetari i Komunës, Njësia e Auditimit të Brendshëm</p>	<p>Në vazhdi mësi</p> <p>Në vazhdi mësi</p>	<p>Cdo aktivitet i prokurimit publikohet në Eprokurim dhe në faqen zyrtare të komunës, cdo palë e interesit ka të drejtë qasje në dokumente e prokurimit publik.</p>	<p>E realizuar</p> <p>Janë të publikuara në faqen zyrtare KRPP-së</p>	<p>Ska pas vështirësi të theksue shme.</p> <p>n/a</p>

6	Menaxhim joefikas i Kontratave/Projekteve	<p>Njësia e Auditimit të brendshëm. Në vazhdimësi si 22standardeve të specifikuara procedurale.</p> <p>Të kufizohen mundësit për komunikim me ofertuesit dhe duke krijuar pika të qarta të kontaktit.</p>	Njësia e Prokurimit dhe Njësia e Burimeve Njerëzore	Në vazhdimësi	E kemi dërguar listën e zyrtarëve për trajnim në fushën përkatëse- në menaxhimin e kontratave-projekteve	Në vazhdimësi	Email zyrtare e dërguar KRPP-së(departamentit të trajnimeve).	Mos trajnimi me kohë në fushën e Eprokurimit të zyrtarëve të cilët e kanë pas rolin e menaxherit të kontratës ose mbikqyresit të drejtë	Kordinimi me departamentin e trajnimeve pranë KRPP-së.
---	---	---	---	---------------	--	---------------	---	---	--

7	<p>Zbatimi jo i plotë i ligjshmërisë së brendshme që lidhen me fushën e planifikimit urban dhe rural</p>	<p>Të rritet mbikëqyerja e zbatimit të planeve dhe rregullativës së brendshme</p> <hr/> <p>Të sigurohet trajnimi i stafit në fushën e planifikimit urban dhe rural</p>	<p>Drejtoria për Planifikim Urban dhe Mjedis</p>	<p>Në vazhdi mësi</p>	<p>Parashtrimi i kërkesave për trajnim</p>	<p>Pjesërishtë e realizuar</p>	<p>Auditimi i brendshëm dhe i jashtëm</p>	<p>Mosrealizimi i Hartës zonale dhe mungesa e trajnimeve.</p>	<p>përdrejtë.</p>
8	<p>Kualifikimi i ekspertët të pamjaftueshëm të personelit për hartimin dhe mbikëqyerjen e zbatimit të dokumenteve për planifikim urban dhe rural</p>	<p>Të sigurohet personeli adekuat profesional për planifikim urban dhe rural dhe profesionistët e fushave të caktuara</p> <p>Inxhinier i Mjedisit, ndërtimtarisë, elektros, makinerisë</p> <hr/> <p>Të sigurohet trajnim i stafit në</p>	<p>Drejtoria për Planifikim Urban dhe Mjedis</p>	<p>Në vazhdi mësi</p>	<p>Janë hapur konkurse në fushat e Inxhinierisë së mjedisit dhe Arkitekturës.</p>	<p>Pjesërishtë e realizuar</p>	<p>Konkurset e publikuara në tërb fagen e komunës dhe në SIMBNJ</p>	<p>Mungesa e kuadros profesionale</p>	<p>Interesimi i profesionistëve në këto fusha të jetë më i madh.</p>

9	Mbiqëyerja joefikase mbi zbatimin e aktiviteteve të planifikimit urban dhe rural(kompania mbikëqyrese)	Kontrollimi dhe raportimi i rregullt për zbatimin e aktiviteteve të planifikimit urban dhe rural	Kryetari i Komunës dhe Drejtoria për Planifikim Urban dhe Mjedis	Në vazhdi mësi	Është bërë kontrollim recirpok, nga Ekspertët komunal dhe kompania mbikëqyrese dhe është arritur rezultat pozitiv.	E realizuar	Me raporte që kan rezultuar me produktivitet pranë kësaj Drejtorie	Munges a e Ekspert ëve specifik ë nga ana e Drejtori së
10	Drejtoria për Arsim	Sigurimi i kuadrit adekuat profesional dhe sigurimi i trajtimeve profesionale	Kryetari i Komunës Drejtoria për Arsim	Në vazhdi mësi	Inspektimet e rregullt dhe të vazhdueshm e nga ekipet e mbrendshme te shkollave por edhe nga ekipa komunale per monitorim	Niveli i realizimit i mirë	Kontrollimi i dorëzimit të planeve vjetore,mujore dhe javore	Disa nga kuadrot arsimor e nuk janë të fushave përkatës e- profesio nalist
								Stimulimi i studenteve per studim të lendeve deficitare permes bursimit të tyre

11	<p>Planifikimi i shërbimeve arsimore jo adekuat dhe i paefektshëm</p>	<p>Të sigurohet planifikim i shërbimeve arsimore bazuar në nevojat dhe dinamikën e rritjes së numrit të nxënësve</p>	<p>Drejtoria për Arsim.MA SHT</p>	<p>Në vazhdi mësi</p>	<p>Inspektimet e rregullt dhe të vazhdueshme nga ekipet e mbrendshme të shkollave por edhe nga ekipa komunale per monitorim</p>	<p>Niveli mesatar i realizimit</p>	<p>Monitorimi nga ekipa e mbrendshme ne kuader te shkollës</p>	<p>Disa nga kuadrot arsimor e nuk janë të fushave përkatës e-profesionalist</p>	<p>Stimulimi i studenteve per studim të lendeve deficitare permes bursimit të tyre</p>
12	<p>Kontrrolli më i rreptë i inspektimit lokal afër obëjkteve shkollore</p>	<p>Mos inspektimi lokal do të ndikon në mundësin e blerjeve të artikujve që janë të dëmshëm për përdorim, si pijet energjike, cigaret, dukuri tjera negative</p>	<p>Kryetari i Komunës. DKA-ja dhe SHPK</p>	<p>Në vazhdi mësi</p>	<p>Pas vërejtjeve nga udhëheqësit e ins,shkollore lokal,e qe mbajnë gjesende te palejuara per nxenes,ne vend ngjarje disa here kane dal ne forme inspektimi policija si dhe</p>	<p>I mire</p>	<p>Në formë kontrole</p>	<p>Vështërsitë në këtë rast janë të mëdha për shkak të mos bashkëpunimit nxënës-prgane policore</p>	<p>Rekomandohet bashkëpunimi prindërxënës-mësimdhenes-organe policore</p>

					inspektoret komunal.				
13	Zhvillimi i sistemit të menaxhimit të burimeve njerëzore, Mungesa e transparences, meritokracia, politika, stafi jo profesional	DKA-ja të jetë më transparente, të ketë meritokraci, të punëson staf adekuat	Drejtoria për Arsim	Në vazhdi mësi					
14	Mungesa e paraleleve për nxënësit dhe nevoja e vecantë ose qendër qëndrim ditor, ku do të ketë staf profesional si; logoped, psikolog, fizioter etj.	Sigurim i paraleleve apo i qendrës për qëndrim ditor dhe sigurim i personelit adekuat për fëmijët me nevoja të vecanta.	MASHT. DKA-ja	Në vazhdi mësi	Në disa shkolla janë klasë-në formë të qendrimit disa orësh të nxënësve me nevoja të veqanta. Ku ka edhe staf profesional sa i perket trajtimit të kesaj qeshtje.	I mirë	Inspektimet e rregullta nga Drejtorati i Arsimit dhe Drejtorati për mirëqenje sociale	Vështër sitë janë sepse nuk janë të përfshirë të gjithë nxënësit e kpsaj kategoritë neper keto vende.	Rekomand ohet që të bëhet një Qendër komunale burimore-ku do të mund të përfshihen të gjithë nxënësit që kanë nevojë për sherbime logopedike, psikologjik e, fiziatrike etj.

Mungesa e Planeve në DKA për sigurime të trajnimeve dhe avancim profesional të punëtorëve arsimor Mungesa e komunikimit të mirëfilltë në mes Drejtorëve të shkollave-DKA-as dhe MASHT	Sigurimi i programeve dhe afateve për trajnime sipas profileve dhe niveleve të arsimit. Bashkëpunimi i domosdoshëm DKA-me drejtor shkollash	DKA-ja dhe Drejtorët e instucioneve e arsimore	Në vazhdi mësi	Ky nivel ka arritur permirsime sepse disa shkollës kanë plane për trajnimet sidomos për mësimdhene sit e rinj/janë bërë si dhe vszhdojnë të bëhen si nga MSHTI,ashtu edhe nga DKA-ja por dhe nga organizatat e ndryshme.	Organizimi i trajnimeve është i knaqëshëm	Përmes qertifikatave që lëshohen nga organizatat e ndryshme per vijushmeri.	Vështër sitë janë mungesa e buxhetit	Rekomandohet që MASHTI të pregadis një plan për komunën tonë si dhe të caktojë Organizata të ndryshme që pa mjete financiare-ose keto mjete të mbulohe nga MASHTI- ppr mbajtjen e trajnimeve.
---	---	--	----------------	--	---	---	--------------------------------------	---

16	Përformancë e dobët e personelit mësimor, mungesë e mbikëqyerjes së procesit mësimor dhe mosvlerësimi i personelit lidhur me përformancën e tyre	Organizimi i inspektimeve të përbashkëta me inspektorët e MASHT-it mbikëqyerja nga drejtorët e shkollave përmes hospitimeve në orë, dhënia e rekomandimeve personelit arsimor për përmirësimin e procesit mësimor	MASHT, Kryetari i Komunës dhe DKA-ja	Në vazhdi mësi	Në këtë fushë ka përmirësime. Në secilën shkollë janë ekipet e mësimdheneve që bëjnë monitorimin-inspektimin e mbrendshëm, por është edhe ekipi komunsle në rast nevojë për vërsim të tjetër, jashtëm, por edhe nga inspektorët regional për arsim	është arritur	Përmes inspektimit në orë, duke kontrolluar mbajtjen e orës, shqimin e planprogrameve etj.	Vështëritë janë prezent e sepse ndonjëherë punët dhe detyrat që duhet të kryhen nga Inspektoret e zyrës regjionale delegohen në ato komuna le.	Ekipa në kuader të shkolles të kryeje detyrat që i perkasin. Ekipa komunale të vetat dhe inspektorët komunal të vatat.
17	Kurrikula nuk është praktike	Të ndërmerret një vlerësim i plotë i kurrikulave të thjeshtëzimi i kurrikulave në bashkëpunim me Ministrinë e Arsimit	MASHT, dhe DKA-ja	Në vazhdi mësi	Përgjegjësia mbete tek MASHTI	Jo i knaqshem	Ngarkesa e madhe për nxenes	Nxënësit shumë të ngarkuar me lëndë mësimore si me tekste	MASHTI-ta bënë një rikurikulum të shikimit të kurrikules

18	Programet lidhur me integritetin dhe etikën nuk promovohen në kuadër të sistemit të shkollave publike	Të promovohen programet lidhur me integritetin dhe etikën në të gjithë sistemin shkollave publike	MASHT dhe DKA-ja	Në vazhdi mësi	Ka përmirime sepse në kuadër të mësimit janë të integruar të gjithë nxënësit pa dallim aftësie	I mirë	Prezenca në mësim e organeve perkatese	Mos disiplin ëjjo koncent rim	Mungesa e programeve per integritet dhe etik	mësimore.
19	Drejtoria e Inspeksionit	Mungesa e planifikimit të duhur të inspeksioneve	Të sigurohet dhe punohet plani vjetor i inspeksioneve për cdo sektor dhe njesi inspektimi	Drejtoria e inspeksioneve, Ministrinë e Linjës	Në vazhdi mësi	Egziston Plani Vjetor i Inspeksioneve	E Realizuar	Plani Vjetor i Inspeksioneve	Mungesa e inspeksioneve.	n/a
20	Numëri i pamjaftueshëm i inspektorëve	Të sigurohet numëri i mjaftueshëm i inspektorëve nga personeli i brendshëm i komunës	Kryetari i Komunës, Drejtoria e inspeksionit, Njësia e burimeve njerëzore	Të implementohet brenda vitit 2023	Janë shpallë konkurse: inspektor i veterines, inspektor i komunikacionit dhe i mjedisit	E realizuar pjesërisht	Konkurset në tëbfaqetë komunës dhe në SIMBNJ	Mungesa e kuadrove	n/a	

		rekrutim i stafit të ri përmes konkurseve të jashtme							
21	Mungesa e kapaciteteve profesionale	Organizimi i trajnimeve profesionale për inspektorët	Drejtoria e inspeksionit, Njësia e burimeve njerëzore	Në vazhdi mësi	Janë shpallë konkurse: inspektor i veterines, inspektor i komunikacionit dhe i mjedisit	E realizuar pjesërisht	Konkurset në tëb faqe të komunës dhe në SIMBNJ	Mungesa e kuadrave	n/a
22	Mungesa e kontrolleve të operatorëve ekonomik (me theks të vecant operatorët e pa regjistruar në ARBK)	Fuqizimi i sistemeve të kontrolleve mbi operatorët ekonomik, publikim i listës së operatorëve të inspektuar, shtimi i numrit të inspektimeve	Drejtoria e inspeksionit	Në vazhdi mësi	Inspektori i tregut e zbaton planin vjetor të inspektimit	E realizuar pjesërisht	Plani Vjetor I Inspektimeve	Mungesa e edhe një inspektori shtesë	n/a
23	Mungesa e monitorimit të inspektimeve	Të monitorohet dhe raportohet rregullisht zbatimi i planit vjetor i inspektimeve, llojet e inspektimeve, ceshtjet e hasura etj.	Kryetari i Komunës, Drejtoria e inspektimit, Ministrinë e linjës	Në vazhdi mësi	Raportet periodike dhe 6 mujore-vjetore bëjnë që të zbutet aspekti i kësaj vëhtersie	E realizuar pjesërisht	Raportet që bëjnë inspektorët në suaza mujore dhe vjetore	Moskoordinimi i nivelit lokal dhe qëndror	n/a

		<p>_____Kri jimi i një sistemi efikas i monitorimit të aktiviteteve të njësisë së inspektimit.</p>	<p>Drejtoria e inspeksioni t</p>	<p>Në Vazhdi mësi</p>	<p>Ska mundësi buxhetore për plotësim në staf të ri</p>	<p>E parealizuar</p>	<p>Mungesa e buxhetit</p>	<p>Munges a e stafit, egziston vetëm një inspekt ori ndërtim it në komunë , për 52 fshatra</p>	<p>n/a</p>
<p>24</p>	<p>Mungesa e kontrolleve konsistente mbi ndërtimet në vendpunishte</p>	<p>Shtimi i numrit të kontrolleve në vendet e ndërtimit, shtimi i numrit të inspektorëve</p>	<p>Drejtoria e inspeksioni t</p>	<p>Në Vazhdi mësi</p>	<p>Ska mundësi buxhetore për plotësim në staf të ri</p>	<p>E parealizuar</p>	<p>Mungesa e buxhetit</p>	<p>Munges a e stafit, egziston vetëm një inspekt ori ndërtim it në komunë , për 52 fshatra</p>	<p>n/a</p>
<p>25</p>	<p>Mungesa e motivimit të stafit për kryerjen e punëve dhe shërbimeve të tjera</p>	<p>Rritja e motivimit të stafit Zbatimi i parimit të meritës për punët e kryera _____Rri tja e pagave, pagesa e shujtës, pagesa për punën shtesë dhe pagesa e irrezikshmërisë</p>	<p>Kryetari i Komunës, Drejtoria e inspeksioni t, Qeveria</p>	<p>Në Vazhdi mësi</p>	<p>Vetëm nivelizimi i pagave</p>	<p>E parealizuar</p>	<p>Paga e vogel</p>	<p>Pagat e ulta</p>	<p>n/a</p>

26		<p>Koordinimi i pamjaftueshëm, mungesë komunikimi dhe informimi të ndërsjellë në mes të akterëve lokal dhe qendror</p>	<p>Të ketë koordinim më të mirë në mes nivelit lokal dhe qendror _____ Të ketë takime më të shpeshta të niveleve, shkëmbim të përvoja e informatave, këshillave, trajnime, ritrajnime etj.</p>	<p>Kryetari i Komunës, Drejtorja e inspeksionit, Qeveria</p>	<p>Në vazhdi mësi</p>	<p>Bisedime në mes të niveleve lokale dhe qendrore</p>	<p>E përpiluar</p>	<p>Mungesa e Stafit</p>	<p>Shumic a e inspekt orëve janë duke kaluar në nivele qendëro r.</p>	<p>n/a</p>
27	<p>Drejtoria për kadastr pronë dhe gjeodezi</p>	<p>Mosharmonizimi i procesit të digjitalizimit dhe lidhja e drejtëpërdrejtë në sistemin e të dhënave me AKK</p>	<p>Vazhdimi i digjitalizimit të shërbimeve të gjeodezisë dhe lidhja e drejtëpërdrejt me sistemin e të dhënave me Agjencionin Kadastral të Kosovës (AKK) përkatësishtë azhurmimi i të dhënave grafike dhe atyre tekstuale nga Zyra Komunale Kadastrale</p>	<p>Drejtoria për Kadastr, Pronë dhe Gjeodezi dhe Agjencioni Kadastral i Kosovës.</p>	<p>Në vazhdi mësi</p>	<p>Komunikime t e rregullta me agjencion dhe duke u bazuar në projektin e digjitalizimit për kadastr.</p>	<p>Pjesërisht</p>	<p>Projekti i digjitalizimit për kadastr</p>	<p>Pamun dësia e finalizimi mit të digjetali zimit më herët</p>	<p>n/a</p>

28	Mos azhurnimi i të dhënave grafike „CAD MAP“	Vazhdimin e azhurimit me softverin e avancuar për azhurnimin e të dhënave grafike „CAD MAP“.	Drejtoria për Kadastër, Pronë dhe Gjeodezi	Në vazhdi mësi	Shqyrtimi i kërkesave të qytetarëve me prioritet dhe azhurnimi i të dhënave	Pjesërisht	Kërkesat e pranuar në Drejtorinë përkatëse	Nuk ka vështirësi të theksuara	n/a
29	Mos Ilogarifja e koordinatave dhe aktivitete tjera per perfundimin e te dhënave.	Digjitalizimi, Ilogarifja e koordinatave nga fletoret takeometrike te Zonave Kadastrale te perfishira ne kete proces dhe bartja e tyre ne Vektor kadastral.	Drejtoria për Kadastër, Pronë dhe Gjeodezi	Në vazhdi mësi	Projekti i digjitalizimit -finalizimi i tij.	E realizuar	Projekti i digjitalizimit-Kontakti Drejtoria për kadaster dhe gjeodezi	Koha e realizimit	n/a
30	Mos kryerja e skanimit.	Skanimi te elaboratit kadastral nga viti 1933 deri ne viti 2000 (Vendimet mbi transferet, Flete poseduese, regjistrat e ndrrimit, regjistri sipas parcelave, regjistri i " abc", regjistri i ndrrimeve,	Drejtoria për Kadastër, Pronë dhe Gjeodezi	Në vazhdi mësi	Marrveshje me AKK-Për skanim	E realizuar	Email zyrtar- Drejtori i Drejtorisë për Kadastër, Pronë dhe Gjeodezi dhe AKK	Arritja e një marrëveshje kontributive në finalizimin e skanimit të elaboratit kadastral	n/a

			regjistri i fleteparaqitjeve, skicat e terrenit, planet kadastrale efj.	Drejtoria për Kadastër, Pronë dhe Gjeodezi	Në vazhdi mësi	Shqyrtimi i kërkesave të qytetarëve dhe nevojave të komunës	Pjesërisht	Paraqitje e Kërkesave dhe nevojat të Komunës	Nuk ka vështërsi të theksuara	n/a
31	Mos azhurmimi i ndryshimeve të bartjeve pronësore në librat kadastral.	Azhurmimi i rregullt i kërkesave të drejtuara në ZKK-Istog, duke respektuar afatet ligjore		Drejtoria për Kultur, Rini dhe Sport	Në vazhdi mësi	Plani i punes i cili behet ne fillim vit.	Qdo vit realizohen ne perputhshmeri me planin e prezantuar	Raportet, fotot dokumentimi, inxhizimet	Shuma subvencioneve jo e mjaftueshme	Rritja e numrit te subvencioneve.
32	Mungesa e Planit te veprimit lidhur me organizimet e aktiviteteve	Anagazhimet ad-hoc në projekte te caktuara		Drejtoria për Kultur, Rini dhe Sport	Në vazhdi mësi	Evidentimi i degradimit, kerkesat nga Komuna dh qytetaret per renovim	Niveli i realizimit eshte pak i kenaqshem , mungese te mjeteve nga Komuna, perkraheje vetem nga Ministria	Raportete nga Ministria per investimet.	Vjetersia e objekteve , po e bene te pamundur intervenimin	Bashkepuni me te mire me Ministrine e Kultures.
33	Trashëgimia kulturore në degradim të vazhdueshem	Evidenca e objekteve dhe aktiviteteve të cilat kanë të bëjnë me trashëgimin kulturore		Drejtoria për Kultur, Rini dhe Sport	Në vazhdi mësi					

34		Mungesa e aktiviteteve ,kulturore dhe sportive dhe mos kordinimi i punës dhe vepriamtarive te asociacioneve , shoqatave dhe organizatave te ndryshme	Lista e evenimenteve dhe aktiviteteve kulturore te zhvilluara	Drejtori për Kulturë, Rini dhe Sport	Në vazhdi mësi	Jane rritur aktivitet sportive dhe kulturore.	Niveli i realizimit eshte i lart, ku qdo aktivitet eshte realizuar.	Postimet ne rrjete sociale per aktivitetet e mbajtura.	Mungesa e Subvencioneve	Rritja e shumes te pergjithshme te subvencioneve, e cila kishte ndihmuar ne rritjen e bashkepunimit me ne mes Komunes dhe shoqatave dhe ojg-ve.
35	Drejtoria për bujqësi, pylltari dhe hidroekonomi	Kritere jo të qarta dhe transparencë e pa mjaftueshme në ndarjen e subvencioneve për zhvillimin e bujqësisë dhe sektorëve tjerë	Të zhvillohet rregullativa e brendshme duke përcaktuar kritere dhe procedura të qarta për ndarjen e subvencioneve dhe për të parandaluar vendime arbitrare dhe praktika korruptive	Kryetari i Komunës , Drejtoria për bujqësi, pylltari dhe hidroekonomi	Në vazhdi mësi	Hartimi i dhe aprovimi i Rregullores se re Komunale për ndarjen e subvencioneve	E realizuar	E shpallur ne Gazetën Zyrtare me dat 10.09.2025 https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=110121		Hartimi i dhe aprovimi i Rregullores se re Komunale për ndarjen e subvencioneve

36	Mungesa apo mos rishikimi dhe përditësimi i dokumenteve strategjike për zhvillim të bujqësisë	Pregaditja e Plan programit 10 vjeçar për bujqësi dhe zhvillim rural dhe Hartës zonale bujqësore	Drejtoria për Bujqësi, Pylltari dhe Hidroekonomi	Në vazhdi mësi	Drejtoria për Bujqësi dhe Zhvillim Rural ka te pregaditur planin një vjeçar për bujqësi dhe zhvillim rural, po ashtu ne kuadër te Hartës Zonale te komunës se Istogut është e përfshirë edhe harta zonale e bujqësisë	E realizuar	Plani vjetor për Bujqësi dhe Zhvillim Rural dhe Harta Zonale e Komunës se Istogut	Mungesa e buxhetit ne implemëntim te planit te punës për bujqësi dhe zhvillim rural	Rritja e buxhetit për bujqësi dhe zhvillim rural
37	Mungesa e vetëdijës për rreziqet në sektorin e bujqësisë dhe pylltarisë	Rritja e ndërgjegjësimit të qytetarëve në lidhje me menaxhimin e rreziqeve specifike në sektorin e bujqësisë dhe pylltarisë dhe rreth burimeve alternative.	Drejtoria për Bujqësi, Pylltari dhe Hidroekonomi	Në vazhdi mësi	Drejtoria e BZHR se bashku me shërbimin e zjarrfikësve ka shpërndash material senzibilizues te fermerët për ndërmarrjen e masave ne parandalimin e zjarreve fushore. Rekomandime	E realizuar pjesërisht	Njoftimet publike dhe rekomandimet ,ne tabelën e shpalljes se komunës dhe rrejetet sociale te komunës dhe ne faqen zyrtare te komunës ,si dhe njoftimi fizik i fermerëve	Mungesa e mjeteve financiar e për organizimin e fushatave mediale te vetëdijesimit	Ndarja e mjeteve për përgatitje te materialeve senzibilizues e per rreziqet dhe transmetimi i tyre përmes mjeteve audio vizuale dhe televizioneve lokale

				<p>t i janë përcjellë edhe shërbimit t mbrojtjes se pyjeve i cili është nen kompetencën e APK-së. Po ashtu DBZHR ka dhen rekomandime t për planin komunal te vlerësimin te rreziqeve ne bujqësi i cili është draft plan ne përgatitje</p>	<p>Pjesërisht e realizuar</p>	<p>Harta Zonale Komunale. Raportet e inspektive nga inspektorati</p>	<p>Numër i pamjaft ueshëm i inspekt orëve ne teren , munges ë e inspekti meve ne teren</p>	<p>Ndarje te mjeteve për realizim te fushatave vetëdijes ese mediale për rendësin dhe ruajtjen e tokës bujqësore, inspektive ne teren nga inspektoret</p>
<p>38</p>	<p>Kontrolli jo efikas mbi zbatimin e shërbimeve të zhvillimit të përdorimit të tokave bujqësore</p>	<p>Rritja e kontrollit mbi zbatimin e përdorimit të tokës. Fushatë vetëdisuese për mbrojtjen e tokave bujqësore dhe promovim i rendesis se tokave bujqësore</p>	<p>Drejtoria për Bujqësi, Pylltari dhe Zhvillim Rural</p>	<p>Në vazhdi mësi</p>	<p>Aprovimi i hartës zonale te komunës ku është përcaktuar përdorimi i saktë i gjdo parcele te tokës bujqësore. Rritja e inspektiveve nga inspektorati kompetent</p>			

									kompetent. Mos regjistrim ne regjistrat kadastral te parcelimit te tokave me destinim bujqësor sipas HZK
39	Kualifikimi i pamjaftueshëm i personelit për hartimin dhe mbikëqyrjen e zbatimit të projekteve kapitale bujqesore	Të sigurohet personel adekuat profesional për pregaditjen e projekteve dhe mbikqyerje Të sigurohet trajnimi i stafit në fushën e vlersimit,mbikëqyrjes dhe menaxhimit te projekteve	Kryetari i Komunes dhe Drejtoria për Bujqësi, Pylltari dhe Zhvillim Rural	Në vazhdi mësi	Komuna ka kontraktuar një kompani profesionale për përgatitjen e projekteve kapitale	Pjesërisht e realizuar	Kontrata ne mes operatorit e ekonomik te kontraktuar dhe komunës	Munges e trajnimit te stafit te drejtorisë me procedurat e vlerësimit, fushën e menaxhimit, mbikëqyrjes dhe vlerësit të projekteve	Trajnimi i stafit te drejtorisë me procedurat e vlerësimit, menaxhimit dhe mbikëqyrjes se projekteve
40	Mungesa e hapsirës së nevojshme për mundësin e rritjes së cilësisë dhe numrit të shërbimeve	Hartimi i projekti detal për ndërtimin e Objektit të ri të QKMF dhe prezentimi I këtij	Kryetari i Komunës, Drejtoria për Shëndetësi	Në vazhdi mësi	Në vitin 2025 , ka filluar ndërtimi I Objektit të ri të QKMF. Deri me tani	Pjesërisht	Raportet e mbilqyrësit		n/a

	shëndetësore në QKMF.	projekti të donatorët apo Ministrinë e Linjës.	Drejtoria për Shëndetësi, MSH	Në vazhdi mësi	jemi në përfundim të fazes së parë	Pjesërisht	Numri I shërbimeve të future në sistem	Mungesa e stafit profesional - IT, për elemine min e pengesa ve dhe problem eve gjat punës .	Të angazhohet staf profesional për mbikqyrje dhe trajnim të stafit shëndetësorë për futjen e të dhënave në sistem
41	Mos funksionimi i Sistemit Informativ Shëndetësorë	Mos funksionalizimi i Rrjetit qeveritar për Instalimin e Sistemit Digital të Sistemit të Informimit Shëndetësor në QMF dhe AMF.	Drejtoria për Shëndetësi, MSH	Në vazhdi mësi	Në QKMF dhe katër QMF, është shpërmda rrjeti qeveritarë për funksionalizimi min e SISh-it dhe instalimi I paisjeve (Kompjuterëv e dhe Printerëve)	Pjesërisht	Numri I shërbimeve të future në sistem	Mungesa e stafit profesional - IT, për elemine min e pengesa ve dhe problem eve gjat punës .	Të angazhohet staf profesional për mbikqyrje dhe trajnim të stafit shëndetësorë për futjen e të dhënave në sistem
42	Mungesa e motivimit të stafit për zbatimin e shërbimeve familjare dhe të shërbimeve të tjera mirëqenies sociale	Rritja e motivimit të stafit për zbatimin e ofrimit të shërbimeve familjare dhe të shërbimeve të tjera sociale	Drejtoria për Shëndetësi, QKMF	Në vazhdi mësi	Pas përfundimit të objektit të ri të QKMF, do të krijohet hasirë e duhur dhe kushte sa me të mira për punë	Pjesërisht	n/a	n/a	n/a
43	Burimet njerëzore joadekuata për zbatimin e shërbimeve familjare dhe të tjera	Sigurimi i numrit adekuat të stafit për zbatimin e shërbimeve	Kryetari i Komunes dhe Drejtoria për	Në vazhdi mësi	Që të kemi shërbime shëndetësore sa me të mirapërpos	Pjesërisht e realizuar	Numri I punëtorëve për shërbimeve të veqanta	Mungesa e fondeve për mbulim	Të rritet Granti Specifik për shëndetësi nga MSH

	të shërbimeve sociale	familjare dhe shërbimeve të tjera të mirëqenies sociale	Shëndetësi, QKMF	shërbimeve të veqanta dhe me shërbime me konsulentë	stafit të rregullt, kemi angazhuar edhe stafë shtesë përmes shërbimeve të veqanta dhe me shërbime me konsulentë	kontraktuese (rreth 25 punëtorë) dhe përmes shërbimeve konsulente (Dy punëtorë)	in e shpenzi meve për paga dhe material tjetër shpenzu es për këtë kategori të të punësu arëve.	dhe numri I stafit të rregullt.
44	Kualifikimi i pamjaftueshëm /niveli i trajnimit të stafit për zbatimin e shërbimeve familjare dhe shërbimeve të tjera të mirëqenies sociale	Sigurohuni që stafi ka kualifikim të mjaftueshëm për zbatimin e shërbimeve familjare dhe të shërbimeve të tjera të mirëqenies sociale; Sigurimi i trajnimit adekuat të stafit	Kryetari i Komunes dhe Drejtoria për Shëndetësi, QKMF	Në vazhdi mësi	Janë realizuar trajnime dhe punëtorit të ndryshme për trajnimin e stafit sidomos të stafit të mesëm shëndetësorë , të organizuara nga AQH dhe nga stafi I brëndshëm profesional.	Jan realizuar rreth 5 punëtor të organizuar nga AQH dhe OJQ të tjera.	n/a	

45	DREJTORIA PER EKONOMI DHE ZHVILLIM	Mungesa e Strategjisë për Zhvillim Ekonomik Lokal	Hartimi i Strategjisë për Zhvillim Ekonomik Lokal (2023 – 2027)	Kryetari i Komunës, Drejtoria për Ekonomi dhe Zhvillim	Në vazhdi mësi	Nuk është hartuar Strategjia për zhvillim Ekonomik lokal	E përealizuar	Strategjia për zhvillim Ekonomik lokal ka skaduar në vitin 2021	Pritet në të ardhmen e afert	
46		Vonesat dhe pengesat objektive për funksionalizimin e zonës ekonomike	Pranimi teknik i punimeve për përfundimin e zonës ekonomike, dhe hartimi i planit për vendosjen e bizneseve	Kryetari i Komunës, Drejtoria për Ekonomi dhe Zhvillim	Në vazhdi mësi					
47		Mos mbështetja e start-up bizneseve përmes granteve të vogla	Planifikimi buxhetor dhe koordinimi me agjencitë rajonale për mbështetje të bizneseve	Kuvendi dhe Drejtoria për Ekonomi dhe Zhvillim	Në vazhdi mësi	Në vazhdimësi	E përealizuar	n/a	Me njoftime publike, mirpo ska filluar	Mungesa e buxhetit
48		Përqendrimi i investimeve të huaja në vendet tjera	Siguri për investitorët e huaj duke rregulluar infrastrukturën, sigurimi i pronës publike, lehtësira në taksat komunale dhe procedurat	Kryetari i Komunës, Kuvendi dhe Drejtoria për Ekonomi dhe Zhvillim	Në vazhdi mësi	Në proceses	Pjesërisht e realizuar	Me njoftime publike, takime me ekzekutivin e komunes per nevojat e Qytetit	Harmoni i kompetencave me ligjin e investimeve strategjike	Te vlersohen me shume vlerat qe i posedon Istogu si Qytet per te investuar

		administrative, si dhe krijimi i një data-baze.							
49	Numër i ulët i turistëve dhe vlerave turistike. Krijimi i të ardhurave nga ky sektor janë minimale.	Të prodhohen materiale promovuese për të gjitha llojet e turizmit. Të formohet sektori i turizmit. Futja në funksion të qendrës informative dhe promovimi i turizmit në ueb- faqen e komunës.	Drejtoria për Ekonomi dhe Zhvillim	Në vazhdi mësi	Nuk ka veprime të ndërmarra	I perealizuar	n/a	Mosinte resimi	Reklamimi me i shpeshte i vlerave turistike

50	DREJTORIA PËR SHËRBIME PUBLIKE	Efikasitetit, efektivitetit, cilësia dhe transparencës jo e kënaqshme në ofrimin e shërbimeve publike	Të zhvillohen aktet nënligjore si dhe qartësimi i procedurave për lejet për shërbimet përkatëse publike.	Kryetari i Komunës dhe Drejtoria përkatëse për shërbime publike,	Tre mujori i dytë 2023	Është punuar me përkushtim në efikasitet dhe cilësi më të madhe në ofrimin e shërbimeve publike, është rrit profesionalizimi i stafit përmes trajnimeve, shkëmbimit të përvojave, punëtorive	Pjesërisht e realizuar	Raportet periodike	Volumi i madh i punëve n/a
----	--------------------------------	---	--	--	------------------------	--	------------------------	--------------------	----------------------------

2. Të rritet numri i trajnimeve me zyrarët komunal me temën e integritetit dhe të korrupsionit në Komunë, në mënyrë që secili zyrarët të jenë të informohet me qëllimin, masat dhe finalizimin e Planit të Integritetit.
3. Drejtoritë që kanë ngecur në zbatueshmërinë e Planit të Integritetit duhet të marrin masat konkrete për përmirësimin dhe arritjen e objektivave të integritetit dhe performancës së tyre.
4. Plani i Integritetit për 6 mujorin e dytë të vitit 2025 nga Komuna e Istogut nuk parasheh rreziqe të reja për arsyeja se Drejtoritë nuk kanë përcaktuar fushë rrezikshmërie të re.

Delvina Sylaj

Koordinatorë për Zbatimin e Planit të Integritetit

