

Në bazë të Ligjit Nr. 08/L – 197 për zyrtarët publikë, Neni 39 (1,2,3,4,5 dhe 6) dhe Rregullores (QRK) NR. 15/2023 për pranimin dhe karrierën në shërbimin civil të Republikës së Kosovë, Neni 5 Komuna Istog shpall:

Konkurs

Pranim

Aplikimi është i hapur për të gjithë kandidatët e interesuar.

Emri i grupit	Specialistë të Përgjithshëm të Shërbimeve Sociale
Titulli i pozitës së punës	Zyrtar për Shërbime Sociale 2
Klasa e pozitës	Profesional 2
Koeficienti/Paga	GJ38-4.95
Nr. i kërkuar	1
Kohëzgjatja e emërimit	Emërim me afat të pacaktuar
Data e njoftimit	23/02/2024
Afati për aplikim	24/02/2024 - 24/03/2024
Institucioni	Komuna Istog
Departamenti	Drejtorati për Shëndetësi dhe Mirëqenje Sociale
Divizioni	
Vendi i punës	Qendra për Punë Sociale-Komuna Istog
Nr. i Referencës	RN00013427
Kodi	RPC0006966

1. Përshkrimi i përgjithshëm i punës

Harton dhe zhvillon planet e punës në pajtim me mbikqyrësin për zbatimin e detyrave të përcaktuara, në bazë të objektivave të njësisë dhe jep rekomandime lidhur me realizimin e këtyre objektivave

2.

Analizon dhe vlerëson proceset dhe procedurat e brendshme duke rekomanduar edhe ndryshime e përmirsimet me qëllim të rritjes së efikasitetit dhe cilësisë së punës

3.

Trajton rastet dhe përgatitë raporte për gjykatën në rastet e heqjes së zotësisë së veprimit për personat e paaftë për të vepruar

4.

Trajton rastet e fëmijëve pa kujdes prindëror, birësimin e tyre, strehimin familjar, kujdestarinë e përkohshme familjare

5.

Trajton rastet e fëmijëve me sjellje asociale dhe delikuate, rastet e angazhimit të fëmijëve në punët e rënda dhe lënies së tyre pa kujdes prindëror duke marrë masa dhe veprime të duhura

6.

Monitoron rastet e dhunës në familje dhe angazhohet në përmirsimin e marrëdhënieve bashkëshortore dhe bën propozimin për besimin e fëmijëve në rastet e shkurorëzimit të prindërve dhe përcjellë realizimin e kontakteve

7.

Përkujdeset për kategoritë e personave të moshuar, fëmijëve me aftësi të kufizuara të përhershme, personave që konsumojnë substanca narkotike, alkoolin etj dhe jep propozime për to

8.

Kryen edhe detyra të tjera në përputhje me ligjet dhe rregulloret në fuqi të cilat mund të kërkohen kohë pas kohe nga mbikëqyrësi



2.Kriteret e përgjithshme për pranimin në detyrë, sipas nenit 9 të LZP-së

- Të jetë shtetas i Republikës së Kosovës;
- Të ketë zotësi të plotë për veprim, sipas legjislacionit në fuqi;
- Të zotërojë të paktën njërën nga gjuhët zyrtare, në pajtim me Ligjin për Gjuhët;
- Të jetë e/i aftë për të kryer detyrën përkatëse;
- Të mos jetë e/i dënuar për kryerjen e një veprës penale me dashje;
- Të mos ketë në fuqi masë disiplinore për shkelje të rëndë në institucion publik.
- Të ketë arsimin, përvojën e punës profesionale dhe/apo aftësitë e kërkuara për pozitën, kategorinë, klasën apo grupin përkatës.
- Të kaloj me sukses procedurat e pranimit të përcaktuara në këtë ligj.

3. Kërkesat e përgjithshme formale

- **Arsimimi i kërkuar:** Diplomë/a e arsimit të lartë më së paku 3 vite të studimeve. Diplomë e nivelit të pestë të KKK, për profesione deficitare (TIK);
- **Kualifikime të posaçme formale:** Certifikata, licenca kur kërkohen me legjislacionin në fuqi apo kur vlerësohet se janë të nevojshme për pozitat e kësaj klase;
- **Përvoja e punës e kërkuar:** Së paku 1 (një) vit përvojë pune në fushën për të cilën zhvillohet procedura për plotësimin e pozitës së lirë të punës.
- Drejtimi Psikologji/Sociologji, Punë Sociale, Logoped

4. Njohuritë, aftësitë dhe cilësitë e kërkuara në procedurën e rekrutimit

- Njohuri të plotë dhe të specializuara në fushën profesionale specifike
- Nivel të lartë të njohurive profesionale ose teknike të fushës përkatëse dhe të kuptuarit e fushave që ndërlidhen me detyrat dhe përgjegjësit;
- Njohuri të mira metodave kërkimore, që ndihmojnë në përgatitjen e raporteve bazike ose analitike dhe në marrjen e vendimeve;
- Aftësi të arsyetimit logjik dhe analizës;
- Aftësi për të bërë gjykime profesionale të pavarura dhe për të ushtruar diskrecion mbi çështjet dhe për të dhënë një kontribut të rëndësishëm në zhvillimin dhe zbatimin e politikave;
- Shkathtësi hulumtuese, analitike, vlerësuese dhe formulim të rekomandimeve dhe këshillave profesionale;
- Aftësi komunikimi dhe ndikim personal, përfshirë aftësi për të përfaqësuar.



10. Mënyra e aplikimit

- Përmes portalit për rekrutimi elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>)

11. Data e shpalljes së rezultateve përfundimtare

- Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, fituesi do të shpallet përmes portalit për rekrutimi elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>). Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen individualisht në mënyrë elektronike.

Të dhëna shtesë:

- Pas përzgjedhjes së kandidatit fitues, njësia përgjegjëse bën verifikimin para emërimit me qëllim të vërtetimit se kandidatët vazhdojnë të plotësojnë kriteret e konkursit, përmes dokumenteve në origjinal apo të njësuar me origjinalin.

Komunitetet jo shumicë dhe pjesëtarët e tyre, personat me aftësi të kufizuar dhe gjinia më pak e përfaqësuar kanë të drejtë për përfaqësim të drejtë dhe proporcional në shërbimin civil të Kosovës, siç specifikohet në LZP. Aplikacionet e dorëzuara pas afatit të paraparë nuk pranohen dhe aplikacionet e mangëta refuzohen

